

## JAARBERICHT RAAD VAN TOEZICHT

### Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Midden-Holland 2019

#### Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) is werkgever voor de Raad van Bestuur (RvB), heeft een toezichthoudende, raadgevende en adviserende rol voor de Raad van Bestuur (RvB) en is ook klankbord voor dat bestuur. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Midden-Holland (STJJMH) en haar medewerkers. Het behoud van de menselijke maat in organisatie, bestuur en toezicht is daarbij van groot belang voor een organisatie als de Stichting.

#### Vergaderingen RvT

De RvT kwam in 2019 zeven keer in vergadering bij elkaar in overleg met de RvB. Op deze vergaderingen kwamen jaarlijks vaste onderwerpen aan de orde, zoals de kwartaalcijfers 2019, jaarrekening 2018 en kaders jaarplan en begroting 2020. Daarnaast werden onder andere de volgende thema's besproken:

- De voortgang van de (lange termijn) beleidsvisie en de keuze om in te zetten op voortzetting van de omslag van naar doelgericht werken, met focus op één netwerkorganisatie en de ontwikkeling van zelfverantwoordelijke teams (Basisplan 2020).
- De benoeming van nieuwe RvT leden.
- De visie van de RvT op de invulling van haar – nieuwe – rol in het kader van Het Nieuwe Toezicht, waaronder een verschuiving van passief toezicht naar een meer pro- en interactieve houding en adviesrol. In 2020 wordt hier verder vorm aan gegeven.
- Stand van zaken en te verwachte ontwikkelingen in de verschillende werkgebieden van de Stichting: Alphen aan den Rijn, Gorinchem, Krimpenerwaard, Krimpen aan den IJssel, Lansingerland, Leiden, Molenlanden, Nieuwkoop, Oegstgeest, Pijnacker -Nootdorp, Voorschoten, Vijfheerenlanden, Waddinxveen en Wassenaar.
- Verkenning van kansen bij mogelijk nieuwe opdrachtgevers, en in dat kader de aanbesteding van het jongerenwerk in Aalsmeer, die ons helaas niet is gegund.
- Het herpositioneren van onze organisatie in de markt, waarin diverse gemeenten besluiten tot stopzetting van de bestaande subsidies en overgaan op nieuwe vormen van contracteren, zowel sociaal domein breed, als gezamenlijk met andere gemeenten.
- De financiële en personele gevolgen van de beëindiging van de subsidiecontracten met Voorschoten, Noordwijk en Leiden.
- De transitie van het sociaal domein en de transformatie die dit vraagt van de organisatie. In dat kader is met de bestuurders gesproken over een strategische heroriëntatie. In dat kader is in opdracht van de RvT een extern onderzoek uitgevoerd. De uitkomsten ondersteunen de bevindingen van het bestuur en zijn meegenomen in het plan Omslag 2020. In dat kader zullen in 2020 verkenningen worden gedaan naar duurzame partnerschap. Het gaat dan om zowel mogelijkheden in de sfeer van organisatorisch samengaan met partners in aanpalende werkgebieden en kansrijke samenwerkingen.

Vanuit de werkgeversrol zijn er gesprekken geweest tussen de bestuurders en de voorzitter en vicevoorzitter.

Met de ondernemingsraad (OR) was op 23 januari met een gezamenlijke bijeenkomst over het thema Het Nieuwe Toezicht. De RvT woonde in 2019 twee keer een de art. 24 bijeenkomst bij. Op 29 januari 2019 zijn onder meer de stand van zaken rond het intern beleidsplan besproken. In de bijeenkomst van 29 oktober 2019 stond het thema strategische heroriëntatie centraal. Tevens was de OR betrokken bij de benoeming van de nieuwe leden van RvT, waarbij de OR in de benoemingsadviescommissie (BAC) was vertegenwoordigd.

#### Auditcommissie

Deze commissie heeft onder andere met de RvB overlegd over het te voeren financieel-economisch beleid en de financiële informatievoorziening. De auditcommissie heeft de bespreking van de jaarstukken 2018 (in aanwezigheid van de accountant) en de begroting 2020 voorbereid. Tevens zijn de financiële kwartaalrapportages zijn in de auditcommissie behandeld. De naleving van aanbevelingen en de opvolging van opmerkingen door de accountant zijn door de commissie gevolgd. De commissie bestond in 2019 uit Dhr. C.D.P. Thieme (tot 1 april 2019), dhr. C.C.O van den Bergh (per 1 april 2019) en dhr. D. Mulders.

#### Agendacommissie

De leden van de agendacommissie zijn de voorzitter en vicevoorzitter. Na het afscheid van dhr. C.D.P. Thieme per 1 april 2019, heeft mw. P.M. Van Belle naast vicevoorzitter de dhr. A.R.J.M. van Huut in de agendacommissie zitting genomen. Deze commissie is zevenmaal bijeengekomen ter voorbereiding van de vergaderingen van de RvT en het toetsen van de juiste besluitvorming en kwaliteit van de notities waarover de RvT vergadert. Daarnaast functioneert de agendacommissie als klankbord voor de RvB.

#### Compliance

Vastgesteld is dat het de reglementen van de RvT en RvB evenals Code Goed Bestuur STJMMH in worden nageleefd en geen aanpassingen nodig zijn. In het kader van Het Nieuwe Toezicht zullen de reglementen in 2020 opnieuw tegen het licht worden gehouden.

#### Zelfevaluatie RvT

De RvT heeft tijdens een zelfevaluatie in maart het eigen functioneren tegen het licht gehouden en aandachtspunten voor het toezicht in de toekomst benoemd.

#### Contacten met stakeholders

De RvT is goed geïnformeerd over het contact dat het bestuur onderhoudt met de diverse belanghebbenden van STJMMH en heeft op verschillende wijzen contacten gehad met diverse stakeholders.

### Mutaties Raad van Toezicht

Na de ontstane vacature in 2018 en het aangekondigd aftreden van de voorzitter, dhr. Thieme, heeft een brede werving plaatsgevonden en is, na advies van de benoemingsadviescommissie, de raad per 1 april 2019 met een drietal nieuwe leden versterkt. Mw. Van Belle en Mw. Huige hebben bestuurlijke achtergrond en kennis en ervaring met organisaties in de zorg en de ontwikkelingen daarbinnen. Dhr. Van den Bergh heeft een bedrijfsmatige achtergrond. Helaas heeft mw. Huige door verandering van functie vervroegd afscheid moeten nemen. Mw. Van Belle en dhr. Van den Bergh Casper leveren met hun competenties een welkome bijdrage leveren het team.

Door het verstrijken van de benoemingstermijn is voorzitter dhr. Thieme per 1 april 2019 afgetreden. Het voorzitterschap is tijdelijk, eerst door dhr. Van Huut en per medio oktober door mw. Van Belle, waargenomen. Begin 2020 beraadt de RvT zich over de invulling van het voorzitterschap en het aanvullen van de RvT tot het reglementair bepaalde minimum van 5 leden.

### Nevenfuncties Raad van Toezicht 2019

#### *Dhr. C.D.P. Thieme*

Dhr. Thieme heeft in 2018 te kennen gegeven niet voor een volgende termijn beschikbaar te zijn en is per 1 april 2019 afgetreden.

#### *Dhr. A.R.J.M. van Huut*

Werkzaam bij: AHUVA-advies, directeur-eigenaar.

Nevenfuncties: Voorzitter Klachtencommissie Midden-Holland, voorzitter Stichting Geschillen Zorg Midden-Holland, lid RvT Stichting Schoonhovens College, lid RvT Stichting Kinderopvang Gorinchem, lid bestuur Vincentiusvereniging Gouda, lid RvT Gezondheidscentrum Goverwelle Gouda, cursusleider/trainer Steenkampinstituut, lid reglementencommissie KNCB.

#### *Dhr. D. Mulders*

Werkzaam bij: Algemene Bestuursdienst, senior-adviseur arbeidsvoorwaarden en rechtspositie.

Nevenfuncties: Voorzitter bezwaarcommissie Nijmegen, plaatsvervangend voorzitter bezwaarcommissie OCW, eigenaar Dennis Mulders Consultancy bv, docent arbeidsrecht en penningmeester Stichting Werk Midden-Holland (tot 1 december 2019).

#### *Mw. M.J. Ketelaar- van Wechem*

Nevenfuncties: Buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand en secretaris Stichting Werk Midden-Holland (tot 1 december 2019).

#### *Mw. Y. A. Huige*

Mw. Huige is vanwege haar benoeming tot directeur van Stichting Pulse, per 8 oktober 2019 afgetreden.

Werkzaam bij: Carante Groep (tot 1-1-2020), bestuurssecretaris/kwaliteitsmanager.

Nevenfuncties: geen

*Mw. P.M. van Belle*

Werkzaam bij: Patty van Belle-advies, directeur- eigenaar.

Nevenfuncties: Vicevoorzitter RvT Jeugdbescherming Gelderland, voorzitter Stichting Inclusie Nederland, bestuurslid Stichting Paul Cremerslezing en secretaris Vereniging Erfpachtnemers Renesse.

*Dhr. C.C.O van den Bergh*

Werkzaam bij: OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid, divisie manager Commercie

Nevenfuncties: geen.